



ПРЕСС-РЕЛИЗ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА В ПРИВОЛЖСКОМ РАЙОНЕ

416450, с. Началово
ул. Майская, 9
№ 8 от «14» января 2016 г.

ответственный за выпуск
Е.Г. Шестакова

«О рисках при выплатах «серой» заработной платы»

Полная и своевременная выплата заработной платы за выполнение трудовых обязанностей - самое важное право работника и один из ключевых принципов регулирования трудовых отношений. Работник может мириться с какими-либо неудобствами до тех пор, пока его устраивает размер заработка.

На практике между работником и работодателем нередко возникают конфликты по поводу размера заработной платы, поскольку последний всегда хочет максимально сэкономить на фонде оплаты труда, а первый, напротив, стремится получить наибольшее вознаграждение. Если компромисса стороны не достигают, баланс их интересов приходится устанавливать суду.

Заработная плата должна выплачиваться не ниже МРОТ, при этом ее максимальный размер не ограничивается. В соответствии с региональным соглашением между Правительством Астраханской области, Астраханским областными объединениями организация профсоюзов и региональным межотраслевым объединением работодателей Астраханской области на территории Астраханской области размер минимальной заработной платы для работников внебюджетной сферы с 1 июня 2014 года был установлен в сумме **6500 рублей**. С 1 января 2016 года размер МРОТ увеличен и составил **7350 рублей**.

Исключение составляет случай, когда отдельные работодатели, не согласные с указанной суммой, письменно и сообщают о своем отказе от присоединения к соглашению об установлении регионального МРОТ в течение 30 дней со дня опубликования соответствующего соглашения. При этом отказ должен быть не просто направлен, а именно получен Рострудом с соблюдением указанного срока.

Многие организации с целью уменьшения объема налоговых отчислений нередко практикуют выплату "серой" заработной платы, которая официально в трудовых договорах с работниками и иных документах не указывается.

В случае отказа работодателя выплатить такую "серую" заработную плату работники не имеют возможности настаивать на ее взыскании, поскольку суды в таких случаях исходят из отсутствия надлежащих и достоверных доказательств выплаты работнику заработной платы в большем размере, чем это предусмотрено трудовым договором и штатным расписанием.

Свидетельские показания суды не принимают в качестве доказательства факта выплаты "серой" заработной платы, поскольку достоверными могут быть только определенные доказательства, а именно трудовой договор, расчетные листки, штатное расписание с фондом оплаты труда, справки 2-НДФЛ.

Даже если работник смог получить от работодателя справку 2-НДФЛ, где указан фактический размер заработной платы с учетом ее "серой" части (например, попросив ее для представления в банк для получения кредита), суд, скорее всего, эту справку не примет, поскольку указанный в ней общий доход может включать помимо заработной платы еще надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, которые не относятся к обязательным выплатам).

Поэтому, соглашаясь на работу с выплатой части заработка "в конверте", работник принимает на себя соответствующие риски, должен быть готов к тому, что работодатель может отказать в ее выплате и ничего сделать с этим будет нельзя, кроме как заявить в правоохранительные органы. А если по результатам проверки обращения работника правоохранительными органами будут установлены конкретные факты выплаты "серой" заработной платы, он сможет попытаться взыскать ее через суд.

Получать ли «серую» зарплату, как и любую другую сумму денег, является благополучием Ваш личный выбор.

Начальник Управления ПФР
в Приволжском районе АО

Л.Н. Прохорова

УПФР в Приволжском районе с. Началово ул. Майская, д. 9
тел. «Горячей линии» 8 (8512) 40-57-74
факс 40-57-73
e-mail upfr@nd.640.pfr.ru